

МИНСОЦТРУДЗАНЯТОСТИ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ ПО ИНСАРСКОМУ РАЙОНУ  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ (МЕЖРАЙОННАЯ)»  
(ГКУ «Соцзащита населения по Инсарскому району РМ (межрайонная)»)

**П Р И К А З**

26 декабря 2024 года

№ ОД-72

г. Инсар

**Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в ГКУ  
«Соцзащита населения по Инсарскому району РМ (межрайонная)»**

В соответствии с Федеральными законами от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ, от 12 декабря 2023 №565-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. N 709, п. 2 ст. 9 Закона Республики Мордовия от 07 февраля 2005 г. №9-3 «О квотировании рабочих мест для отделенных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите», **п р и к а з ы в а ю:**

1. На основании сведений о среднесписочной численности сотрудников за IV квартал 2024 года, которая составляет 43 человека, установить квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности сотрудников, что составляет 1 рабочее место.

2. Специалисту по кадрам (Метликина М.А.):

- ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности сотрудников за предыдущий квартал, рассчитывать численность сотрудников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты.

- ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, размещать информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на портале «Работа России».

3. Утвердить прилагаемое Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Анисимова

Приложение  
к приказу ГКУ «Соцзащита  
населения по Инсарскому  
району РМ (межрайонная)»  
от «26» декабря 2024 г. №ОД-72

## Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709, Законом Республики Мордовия от 07 февраля 2005 г. №9-3 и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в ГКУ «Соцзащита населения по Инсарскому району РМ (межрайонная)» (далее – Учреждение).

1.2. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждение составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом руководителя Учреждения ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

1.5. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников Учреждения за предыдущий квартал без учета численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.6. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

### 2. Права и обязанности Учреждения

2.1. Учреждение в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

2.2. Учреждение в целях выполнения установленной квоты вправе заключать с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о

трудоустройстве инвалидов.

2.3. Ответственным за исполнение настоящего Положения и соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов является специалист по кадрам.

2.4. Ответственное лицо ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и готовит проект приказа о квотировании рабочих мест.

2.5. Ответственное лицо ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информирует государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на портале «Работа России».

### 3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Работодатель обеспечивает инвалидам необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации.

3.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

- содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
- вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

3.3. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.6. Квота считается выполненной в случаях, если:

- Учреждение заключило трудовой договор с инвалидом самостоятельно (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается выполненной на два рабочих места);

- трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и Учреждением;

- Учреждение заключило договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом. Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

3.7. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- при признании организации несостоятельной (банкротом) и открытии конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;
- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Учреждения несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.